ПРОТЕКТОР
юридические услуги

протектор.москва

ГАЙД БЛОГА № 2568 · ТРУДОВОЕ ПРАВО · 2026

Увольнение на испытательном сроке: чек-лист 7 шагов

Сроки, шаги для работодателя, проверка для работника и образец уведомления.

1 Сроки
2 Чек-лист 7 шагов
3 Что проверить работнику
4 Образец уведомления



Игорь Вахромов
управляющий партнёр юридической компании «ПРОТЕКТОР»

Телефон
+7 (999) 337-64-57

Telegram
t.me/mProtektor

Email
your-protektor@bk.ru

Офис
Космонавтов, 18, к. 2

РАЗДЕЛ 1

Сроки

Ключевые сроки процедуры по ст. 70–71 ТК РФ.

Что	Срок	Норма
Испытание	до 3 месяцев (до 6 для руководителей)	ст. 70 ТК
Предупреждение работника	3 календарных дня	ч. 1 ст. 71 ТК
Уход работника сам	3 календарных дня	ч. 4 ст. 71 ТК
Расчёт и книжка	в последний день	ст. 84.1, 140 ТК
Иск об увольнении	1 месяц	ч. 1 ст. 392 ТК

Срок испытания закончился?
Если работник остался на работе, он выдержал испытание (ч. 3 ст. 71 ТК). Увольнять по ст. 71 уже нельзя.

РАЗДЕЛ 2

Чек-лист: 7 шагов работодателя

Отмечайте шаги по мере выполнения.

- [ ] Проверено: условие об испытании есть в трудовом договоре.
- [ ] Собраны записки, акты, отчёты о качестве работы.
- [ ] Подготовлена служебная записка с оценкой и резолюция директора.
- [ ] Уведомление с причинами вручено под подпись за 3 дня.
- [ ] При отказе получить составлен акт и отправлено письмо с описью.
- [ ] Издан приказ Т-8 со ссылкой на ст. 71 ТК, работник ознакомлен.
- [ ] Выплачен расчёт, выданы книжка и справки, поданы сведения в СФР.

РАЗДЕЛ 3

Что проверить работнику

Пока вы в организации, исправить ошибку проще всего.

1 **Названы ли причины в письменном уведомлении**
Нет → потребуйте письменно, иначе иск (ч. 1 ст. 71 ТК)
☐ да ☐ нет

2 **Прошло ли 3 календарных дня до увольнения**
Нет → порядок нарушен, срок обращения в суд 1 месяц (ст. 392 ТК)
☐ да ☐ нет

3 **Выдан ли расчёт в последний день**
Нет → компенсация за задержку (ст. 236 ТК)
☐ да ☐ нет

4 **Не истёк ли срок испытания**
Да → вы выдержали испытание (ч. 3 ст. 71 ТК)
☐ да ☐ нет

✓ **Не уходите без документов**
Не выдают книжку или расчёт? Жалоба в Государственную инспекцию труда в городе Москве и иск без пошлины (ст. 393 ТК).

РАЗДЕЛ 4

Образец уведомления

Коротко. Полная форма в Word.

Работнику _____ (ФИО, должность)
От: ООО «_____»

УВЕДОМЛЕНИЕ

о неудовлетворительном результате испытания

Сообщаем, что по итогам испытания, установленного п. ___ трудового договора, результат признан неудовлетворительным (ч. 1 ст. 71 ТК РФ).

Причины:

1. _____ (задача, срок, итог, документ-подтверждение).

Приложения: Трудовой договор будет расторгнут через 3 календарных дня после вручения уведомления.

Дата _____ Подпись _____ / ФИО

ПОЛЕЗНЫЕ ССЫЛКИ

Что ещё пригодится

Все ссылки в этом гайде кликабельны.

1. **Статья в блоге: увольнение на испытательном сроке**
   протектор.москва/blog/trudovoe-pravo/uvolnenie/uvolnenie-na-ispytatelnom-sroke-poshagovaya-instruktsiya

2. **Калькулятор расчёта при увольнении**
   протектор.москва/calculator-rascheta-pri-uvolnenii

3. **Образец уведомления (.docx)**
   протектор.москва/wp-content/uploads/2026/10/Obrazec_uvedomleniya_o_neudovletvoritelnom_rezultate_ispytaniya.docx

4. **Юрист по трудовым спорам**
   протектор.москва/uslugi/trudovoe-pravo

5. **Наши юристы**
   протектор.москва/uristy

Разберём вашу ситуацию до договора

Позвоните +7 (999) 337-64-57 или напишите в Telegram t.me/mProtektor — юрист оценит документы, перспективы и стоимость работы до подписания договора.

юридические услуги

ПРОТЕКТОР

КОНТАКТЫ

протектор.москва

Телефон
+7 (999) 337-64-57

Telegram
t.me/mProtektor

Email
your-protektor@bk.ru

Офис
Москва, ул. Космонавтов, 18, корп. 2

Построить маршрут ↗

Гайд носит справочный характер и не заменяет консультацию по вашей ситуации. Нормы — по состоянию на октябрь 2026 года.
ООО «Протектор» · ИНН 9723230130 · ОГРН 1247700344770