ПРОТЕКТОР
юридические услуги

протектор.москва

ГАЙД БЛОГА № 2592 · ТРУДОВОЕ ПРАВО · 2026

Увольнение на испытательном сроке: календарь сроков

Три дня на предупреждение, месяц на иск. Все сроки в одной таблице и как не пропустить последний день.

1 Все сроки одной таблицей
2 Последний день: предупреждение и иск
3 Срок пропущен: что делать



Игорь Вахромов
управляющий партнёр юридической компании «ПРОТЕКТОР»

Телефон
+7 (999) 337-64-57

Telegram
t.me/mProtektor

Email
your-protektor@bk.ru

Офис
Космонавтов, 18, к. 2

РАЗДЕЛ 1

Все сроки одной таблицей

В порядке, в каком они наступают. Госпошлины работник не платит (ст. 393 ТК РФ).

Что	Срок	Норма
Испытание	до 3 месяцев (руководители — до 6)	ст. 70 ТК
Предупреждение об увольнении	не позднее чем за 3 дня, письменно, с причинами	ч. 1 ст. 71 ТК
Расчёт и документы	в последний день работы	ст. 84.1, 140 ТК
Копии документов	3 рабочих дня	ст. 62 ТК
Ответ ГИТ	30 дней	ст. 12 закона № 59-ФЗ
Иск об увольнении	1 месяц	ч. 1 ст. 392 ТК
Иск о зарплате	1 год	ч. 2 ст. 392 ТК
Апелляция	1 месяц	ст. 321 ГПК

Больничные сдвигают срок

Дни болезни и другого отсутствия в срок испытания не входят (ст. 70 ТК РФ).

РАЗДЕЛ 2

Последний день: предупреждение и иск

Предупреждение нужно вручить за три календарных дня до конца испытания. Месяц на иск идёт со дня вручения приказа; выходной переносит срок на рабочий день (ст. 14 ТК РФ).

Событие	Дата	Последний день
Испытание до 30.11.2026 (пн)	**вручить предупреждение**	пт, 27.11.2026
Приказ вручён чт, 12.11.2026	**иск**	пн, 14.12.2026 (12.12 — суббота)
__.__.20__		

- [ ] Предупреждение письменное, с причинами, с подписью работника.
- [ ] Отказ расписаться — акт при свидетелях.
- [ ] Увольнение не позже последнего дня испытания.
- [ ] Иск подавайте в первые две недели.

РАЗДЕЛ 3

Срок пропущен: что делать

Если работодатель опоздал с предупреждением, увольнение незаконно. Если опоздали вы, срок восстанавливает суд (ч. 5 ст. 392 ТК РФ).

Причина пропуска	Отношение суда
Болезнь, командировка	Принимают
Иск подан вовремя не в тот суд	Принимают
Ожидание ответа работодателя	Не принимают
Не знал о сроке	Не принимают

1. Подайте иск в день, когда обнаружили пропуск.
2. Приложите ходатайство о восстановлении срока.
3. Опишите причину по датам.
4. Приложите больничные, приказ о командировке, ответ ГИТ.

ПОЛЕЗНЫЕ ССЫЛКИ

Что ещё пригодится

Все ссылки в этом гайде кликабельны.

1. **Статья в блоге: увольнение на испытательном сроке — сроки и порядок**
   протектор.москва/blog/trudovoe-pravo/uvolnenie/uvolnenie-na-ispytatelnom-sroke-sroki

2. **Восстановление на работе через суд**
   протектор.москва/uslugi/trudovoe-pravo/obzhalovanie-nezakonnogo-uvolneniya

3. **Незаконное увольнение: сроки и порядок**
   протектор.москва/blog/trudovoe-pravo/uvolnenie/nezakonnoe-uvolnenie-sroki

4. **Калькулятор расчёта при увольнении**
   протектор.москва/calculator-rascheta-pri-uvolnenii

5. **Наши юристы**
   протектор.москва/uristy

Разберём вашу ситуацию до договора

Позвоните +7 (999) 337-64-57 или напишите в Telegram t.me/mProtektor — юрист оценит документы, перспективы и стоимость работы до подписания договора.

юридические услуги

ПРОТЕКТОР

КОНТАКТЫ

протектор.москва

Телефон
+7 (999) 337-64-57

Telegram
t.me/mProtektor

Email
your-protektor@bk.ru

Офис
Москва, ул. Космонавтов, 18, корп. 2

Построить маршрут ↗

Гайд носит справочный характер и не заменяет консультацию по вашей ситуации. Нормы — по состоянию на октябрь 2026 года.
ООО «Протектор» · ИНН 9723230130 · ОГРН 1247700344770