ПРОТЕКТОР
юридические услуги

протектор.москва

ГАЙД БЛОГА № 2628 · ТРУДОВОЕ ПРАВО · 2026

Увольнение на испытательном сроке через суд

Оцените перспективы за 5 вопросов, проверьте законность испытания, соберите доказательства и подайте иск по нашему образцу.

1 Оцените перспективы за 5 вопросов
2 Четыре вопроса суда
3 Доказательства
4 Образец искового заявления



Игорь Вахромов
управляющий партнёр юридической компании «ПРОТЕКТОР»

Телефон
+7 (999) 337-64-57

Telegram
t.me/mProtektor

Email
your-protektor@bk.ru

Офис
Космонавтов, 18, к. 2

РАЗДЕЛ 1

Оцените перспективы за 5 вопросов

Чем больше ответов «да», тем сильнее дело. Правомерность увольнения доказывает работодатель (п. 23 Пленума ВС РФ № 2).

1. **С вручения копии приказа прошло меньше месяца?**
   Иначе нужен довод о восстановлении срока (ч. 3, 4 ст. 392 ТК РФ).
   ☐ да ☐ нет

2. **Уведомление вручили позже чем за 3 дня до увольнения или причин в нём нет?**
   Это нарушение ч. 1 ст. 71 ТК РФ.
   ☐ да ☐ нет

3. **Испытание не должно было вам устанавливаться или не записано в договоре?**
   Беременность, возраст до 18, договор до 2 месяцев, ст. 70 ТК РФ.
   ☐ да ☐ нет

4. **Срок испытания к дню увольнения уже истёк или вы были на больничном?**
   Ч. 2 ст. 71, ч. 6 ст. 81 ТК РФ.
   ☐ да ☐ нет

5. **Были понятные задания, отчёты, положительные отзывы?**
   Они опровергают вывод «не справился».
   ☐ да ☐ нет

✓ **Первый ответ «да» и ещё хотя бы один**
У дела есть довод. Посчитайте прогул в калькуляторе и подавайте иск.

РАЗДЕЛ 2

Четыре вопроса суда

Каждый — отдельным пунктом иска. Не сработает первый — остаются следующие.

Вопрос суда	Что проверяют	Норма
Законно ли испытание	Условие в договоре, срок до 3 мес., нет запрета	**ст. 70 ТК**
Не истёк ли срок	Дни болезни не входят в срок; после срока — общие основания	**ч. 7 ст. 70, ч. 2 ст. 71 ТК**
Соблюдён ли порядок	Письмо за 3 дня, причины, нет больничного	**ст. 71, ч. 6 ст. 81 ТК**
Подтверждён ли результат	Задания, критерии, факты	**ст. 71 ТК, ст. 56 ГПК**

Мотив — дискриминация или беременность?

Так и напишите в иске. Беременную уволить по инициативе работодателя нельзя (ст. 261 ТК).

РАЗДЕЛ 3

Доказательства

К каждому факту — приложение: письмо, скриншот, отчёт.

- [ ] Трудовой договор и приказ о приёме: есть ли условие об испытании и его срок.
- [ ] Уведомление о неудовлетворительном результате: дата вручения, причины.
- [ ] Должностная инструкция, задания в почте и мессенджере.
- [ ] Отчёты, выполненные задачи, отзывы клиентов и коллег.
- [ ] Больничный, сведения из личного кабинета на «Госуслугах».
- [ ] Свидетели — ФИО, адрес, что подтвердят (ст. 69 ГПК РФ).

> **Истребование документов**
> Приказ об испытании, план, служебные записки, СКУД — ходатайство по ст. 57 ГПК РФ, вместе с иском.

РАЗДЕЛ 4

Образец искового заявления

Полная версия с вариантом изменения формулировки — в Word по ссылке на странице «Полезные ссылки».

В _____ районный суд г. Москвы
Истец: ФИО, СНИЛС, адрес, телефон
Ответчик: работодатель, ИНН, ОГРН, адрес
Прокурор _____ района (для заключения)

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

о признании незаконным увольнения по ст. 71 ТК РФ и восстановлении на работе

Приказом от _____ № ____ я уволен(а) по ст. 71 ТК РФ как не выдержавший(ая) испытание. Копию получил(а) _____.

Испытание установлено / продолжалось незаконно: _____. Уведомление вручено _____, причины: _____.

Результат испытания не был неудовлетворительным: _____ (п. 23 Пленума ВС РФ № 2).

ПРОШУ: признать приказ незаконным; восстановить на работе (или изменить формулировку); взыскать средний заработок за прогул и моральный вред; обратить решение к немедленному исполнению; истребовать документы об испытании.

Приложения: квитанция об отправке иска ответчику, договор, приказ, уведомление, переписка, расчёт прогула.

Дата _____ Подпись _____ / ФИО

ПОЛЕЗНЫЕ ССЫЛКИ

Что ещё пригодится

Все ссылки в этом гайде кликабельны.

1. **Статья в блоге: увольнение на испытательном сроке через суд**
   протектор.москва/blog/trudovoe-pravo/uvolnenie/uvolnenie-na-ispytatelnom-sroke-cherez-sud

2. **Образец иска в Word (.docx)**
   протектор.москва/wp-content/uploads/2026/10/Obrazec_iska_ob_osparivanii_uvolneniya_na_ispytatelnom_sroke.docx

3. **Восстановление на работе через суд**
   протектор.москва/uslugi/trudovoe-pravo/obzhalovanie-nezakonnogo-uvolneniya

4. **Калькулятор вынужденного прогула**
   протектор.москва/calculator-vynuzhdennogo-progula

5. **В какой суд подавать иск**
   протектор.москва/kakoy-sud-podsudnost

6. **Наши юристы**
   протектор.москва/uristy

Разберём вашу ситуацию до договора

Позвоните +7 (999) 337-64-57 или напишите в Telegram t.me/mProtektor — юрист оценит документы, перспективы и стоимость работы до подписания договора.

юридические услуги

ПРОТЕКТОР

КОНТАКТЫ

протектор.москва

Телефон
+7 (999) 337-64-57

Telegram
t.me/mProtektor

Email
your-protektor@bk.ru

Офис
Москва, ул. Космонавтов, 18, корп. 2

Построить маршрут ↗

Гайд носит справочный характер и не заменяет консультацию по вашей ситуации. Нормы — по состоянию на октябрь 2026 года.
ООО «Протектор» · ИНН 9723230130 · ОГРН 1247700344770