ПРОТЕКТОР
юридические услуги

протектор.москва

ГАЙД БЛОГА № 2676 · ТРУДОВОЕ ПРАВО · 2026

Увольнение на испытательном сроке: что изменилось в 2026

Что новое с 1 сентября, что осталось прежним и что сделать работнику и работодателю уже сейчас.

1 Что изменилось
2 Было и стало
3 Что делать сейчас
4 Образец жалобы



Игорь Вахромов
управляющий партнёр юридической компании «ПРОТЕКТОР»

Телефон
+7 (999) 337-64-57

Telegram
t.me/mProtektor

Email
your-protektor@bk.ru

Офис
Космонавтов, 18, к. 2

РАЗДЕЛ 1

Что изменилось

Изменение одно, действует с 1 сентября 2026 года.

СТ. 70 ТК

Испытание

Запрещено для женщин с детьми до 3 лет (закон № 91-ФЗ от 09.04.2026).

БЕЗ ИЗМЕНЕНИЙ

Ст. 71 ТК

Предупреждение письменно, за 3 дня, с причинами.

БЕЗ ИЗМЕНЕНИЙ

Срок иска

1 месяц (ч. 1 ст. 392 ТК).

БЕЗ ИЗМЕНЕНИЙ

Пошлина

Работник не платит (ст. 393 ТК).

РАЗДЕЛ 2

Было и стало

Сравнение по ключевым вопросам.

Вопрос	Было	Стало
Испытание женщине с ребёнком	До 1,5 лет нельзя	До 3 лет нельзя
Срок испытания	3 месяца, 6 для руководителей	Без изменений
Предупреждение	3 дня, письменно	Без изменений
Выходное пособие	Не положено	Без изменений

Проверьте

Текст закона читайте на официальном портале правовой информации.

РАЗДЕЛ 3

Что делать сейчас

Порядок действий для работника.

1. Возьмите договор и приказ, найдите условие об испытании.
2. Потребуйте письменное уведомление с причинами (ч. 1 ст. 71 ТК).
3. Подайте иск в районный суд в течение месяца (ч. 1 ст. 392 ТК).
4. Параллельно отправьте жалобу в ГИТ через Онлайнинспекция.рф.

> **!** **Срок**
> Месяц с вручения приказа или выдачи трудовой книжки. Не ждите ответа работодателя.

РАЗДЕЛ 4

Образец жалобы

Коротко — полный текст в Word.

В Государственную инспекцию труда в городе Москве
От: ФИО, адрес, телефон
Работодатель: наименование, ИНН, адрес

ЖАЛОБА

на незаконное увольнение по результатам испытания

Я работал(а) у работодателя с _____ в должности _____. Уведомлением от _____ № _____ меня предупредили об увольнении по ст. 71 ТК РФ.

Считаю увольнение незаконным: причины не указаны, критерии оценки не ставились.

ПРОШУ: провести проверку и выдать предписание (ст. 356, 357 ТК РФ).

Приложения: договор, уведомление, приказ, документы о работе.

Дата _____ Подпись _____ / ФИО

ПОЛЕЗНЫЕ ССЫЛКИ

Что ещё пригодится

Все ссылки в этом гайде кликабельны.

1. **Статья в блоге: увольнение на испытательном сроке — что изменилось в 2026 году**
   протектор.москва/blog/trudovoe-pravo/uvolnenie/uvolnenie-na-ispytatelnom-sroke-izmeneniya-2026

2. **Образец жалобы в ГИТ (.docx)**
   протектор.москва/wp-content/uploads/2026/10/Obrazec_zhaloby_v_GIT_uvolnenie_na_ispytatelnom_sroke_2026.docx

3. **Калькулятор вынужденного прогула**
   протектор.москва/calculator-vynuzhdennogo-progula

4. **Незаконное увольнение: что делать**
   протектор.москва/uslugi/trudovoe-pravo/nezakonnoe-uvolnenie

5. **Наши юристы**
   протектор.москва/uristy

Разберём вашу ситуацию до договора

Позвоните +7 (999) 337-64-57 или напишите в Telegram t.me/mProtektor — юрист оценит документы, перспективы и стоимость работы до подписания договора.

юридические услуги

ПРОТЕКТОР

КОНТАКТЫ

протектор.москва

Телефон
+7 (999) 337-64-57

Telegram
t.me/mProtektor

Email
your-protektor@bk.ru

Офис
Москва, ул. Космонавтов, 18, корп. 2

Построить маршрут ↗

Гайд носит справочный характер и не заменяет консультацию по вашей ситуации. Нормы — по состоянию на октябрь 2026 года.
ООО «Протектор» · ИНН 9723230130 · ОГРН 1247700344770