ПРОТЕКТОР
юридические услуги

протектор.москва

ГАЙД БЛОГА № 2700 · ТРУДОВОЕ ПРАВО · 2026

Увольнение на испытательном сроке: экспресс-оценка и жалоба

Сроки, вопросы для самопроверки, план первой недели и образец жалобы в трудовую инспекцию.

1 Сроки
2 Экспресс-оценка шансов
3 План первой недели
4 Образец жалобы



Игорь Вахромов
управляющий партнёр юридической компании «ПРОТЕКТОР»

Телефон
+7 (999) 337-64-57

Telegram
t.me/mProtektor

Email
your-protektor@bk.ru

Офис
Космонавтов, 18, к. 2

РАЗДЕЛ 1

Сроки

Считайте от даты вручения приказа или выдачи трудовой книжки.

Что делаем	Срок	Норма
Иск о восстановлении	1 месяц	ч. 1 ст. 392 ТК
Иск о невыплаченных деньгах	1 год	ч. 2 ст. 392 ТК
Предупреждение работодателя	за 3 дня	ст. 71 ТК
Ответ инспекции труда	до 30 дней	ст. 12 закона № 59-ФЗ
Обжалование решения суда	1 месяц	ст. 321 ГПК

Жалоба срок не останавливает

Подавайте иск параллельно с обращением в инспекцию или прокуратуру.

РАЗДЕЛ 2

Экспресс-оценка шансов

Отметьте ответы. Чем больше «да», тем выше перспектива.

1. **Условия об испытании нет в трудовом договоре**
   Да → считаетесь принятым без испытания (ч. 2 ст. 70 ТК)
   ☐ да ☐ нет

2. **Письменно не предупредили за 3 дня**
   Да → нарушен порядок (ст. 71 ТК)
   ☐ да ☐ нет

3. **В уведомлении нет причин**
   Да → уведомление не соответствует закону (ст. 71 ТК)
   ☐ да ☐ нет

4. **Срок испытания уже истёк, а вы работали**
   Да → испытание выдержано (ч. 8 ст. 70 ТК)
   ☐ да ☐ нет

5. **Вы беременны или у вас ребёнок до 1,5 лет**
   Да → испытание не допускается (ст. 70, 261 ТК)
   ☐ да ☐ нет

6. **С даты вручения приказа прошёл месяц**
   Да → нужно ходатайство о восстановлении срока
   ☐ да ☐ нет

✓ **Как читать результат**

Это ориентир, а не прогноз. Итог зависит от документов в деле, итоговую оценку даёт юрист.

РАЗДЕЛ 3

План первой недели

Шесть шагов, которые стоит сделать сразу.

- [ ] Написано «С уведомлением и приказом не согласен» и поставлена дата.
- [ ] Запрошены копии договора, уведомления, приказа и справки о заработке (ст. 62 ТК).
- [ ] Сохранены рабочая переписка и отчёты о выполненных задачах.
- [ ] Подана жалоба в ГИТ или на Онлайнинспекция.рф.
- [ ] Подготовлен иск в районный суд (пошлины нет, ст. 393 ТК).
- [ ] Посчитан средний заработок для требования о прогуле.

РАЗДЕЛ 4

Образец жалобы в трудовую инспекцию

Коротко. Полная форма в Word.

В Государственную инспекцию труда в городе Москве
От: _____ (ФИО)

ЖАЛОБА

на увольнение по результатам испытания

Приказом от _____ № ____ я уволен(а) по ст. 71 ТК РФ. С приказом не согласен(на). Считаю увольнение незаконным, так как _____.

Прошу провести проверку соблюдения трудового законодательства.

При выявлении нарушений выдать работодателю предписание.

Приложения: копия приказа, копия договора

Дата _____ Подпись _____ / ФИО

ПОЛЕЗНЫЕ ССЫЛКИ

Что ещё пригодится

Все ссылки в этом гайде кликабельны.

1. **Статья в блоге: как оспорить увольнение на испытательном сроке**
   протектор.москва/blog/trudovoe-pravo/uvolnenie/uvolnenie-na-ispytatelnom-sroke-kak-osporit

2. **Незаконное увольнение: сроки и порядок**
   протектор.москва/blog/trudovoe-pravo/uvolnenie/nezakonnoe-uvolnenie-sroki

3. **Калькулятор вынужденного прогула**
   протектор.москва/calculator-vynuzhdennogo-progula

4. **Образец жалобы (.docx)**
   протектор.москва/wp-content/uploads/2026/10/Obrazec_zhaloby_v_GIT_ispytatelnyy_srok_2700.docx

5. **Юрист по трудовым спорам**
   протектор.москва/uslugi/trudovoe-pravo

6. **Наши юристы**
   протектор.москва/uristy

Разберём вашу ситуацию до договора

Позвоните +7 (999) 337-64-57 или напишите в Telegram t.me/mProtektor — юрист оценит документы, перспективы и стоимость работы до подписания договора.

юридические услуги

ПРОТЕКТОР

КОНТАКТЫ

протектор.москва

Телефон
+7 (999) 337-64-57

Telegram
t.me/mProtektor

Email
your-protektor@bk.ru

Офис
Москва, ул. Космонавтов, 18, корп. 2

Построить маршрут ↗

Гайд носит справочный характер и не заменяет консультацию по вашей ситуации. Нормы — по состоянию на октябрь 2026 года.
ООО «Протектор» · ИНН 9723230130 · ОГРН 1247700344770