ПРОТЕКТОР
юридические услуги

протектор.москва

ГАЙД БЛОГА № 2724 · ТРУДОВОЕ ПРАВО · 2026

Увольнение на испытательном сроке: ваши права

Что вправе требовать работник и работодатель, как зафиксировать нарушение и куда идти.

1 Права и обязанности сторон
2 Куда жаловаться и сроки
3 Чек-лист фиксации
4 Образец требования



Игорь Вахромов
управляющий партнёр юридической компании «ПРОТЕКТОР»

Телефон
+7 (999) 337-64-57

Telegram
t.me/mProtektor

Email
your-protektor@bk.ru

Офис
Космонавтов, 18, к. 2

РАЗДЕЛ 1

Права и обязанности сторон

Симметрично, со ссылками на нормы.

Вопрос	Работник	Работодатель	Норма
Увольнение	За 3 дня письменно	За 3 дня, с причинами	ст. 71 ТК
Деньги	Расчёт и отпуск	Выплатить в последний день	ст. 127, 140 ТК
Документы	Запросить копии	Выдать за 3 рабочих дня	ст. 62 ТК
Спор	Иск за 1 месяц	Доказать законность	ст. 392 ТК
Запреты	Выплата при ликвидации не при испытании	Беременных не увольнять	ст. 178, 261 ТК

РАЗДЕЛ 2

Куда жаловаться и сроки

Куда и в какой срок.

Куда	Срок или результат
Районный суд Москвы	1 месяц на восстановление (ч. 1 ст. 392 ТК)
Суд по деньгам	1 год (ч. 2 ст. 392 ТК)
ГИТ в Москве, онлайнинспекция.рф	Проверка и предписание
Прокуратура округа	Проверка по заявлению

Не откладывайте

Жалоба в ГИТ срок на суд не останавливает.

РАЗДЕЛ 3

Чек-лист фиксации

Шесть шагов, пока не прошло время.

- [ ] На приказе написано «С увольнением не согласен(на)» и стоит дата.
- [ ] Сфотографированы уведомление, приказ, лист ознакомления.
- [ ] Подано заявление о выдаче копий (ст. 62 ТК).
- [ ] Сохранена рабочая переписка и отчёты.
- [ ] Проверен расчёт зарплаты и отпуска.
- [ ] Иск подан до истечения 1 месяца.

РАЗДЕЛ 4

Образец требования о письменных причинах

Коротко. Полная форма в Word.

Генеральному директору _____ (наименование организации)
От: _____ (ФИО, должность)

ТРЕБОВАНИЕ

о предоставлении письменных причин

Мне вручено уведомление от «____» _____ 20____ г. о неудовлетворительном результате испытания. Прошу в течение трёх рабочих дней выдать копии должностной инструкции с моей подписью об ознакомлении, поставленных мне задач и документов, подтверждающих оценку результата (ст. 62, 71 ТК РФ).

С увольнением не согласен(на).

Документы прошу выдать лично или направить почтой по адресу _____.

Приложения: копия уведомления

Дата _____ Подпись _____ / ФИО

ПОЛЕЗНЫЕ ССЫЛКИ

Что ещё пригодится

Все ссылки в этом гайде кликабельны.

1. **Статья в блоге: права и обязанности сторон при увольнении на испытании**
   протектор.москва/blog/trudovoe-pravo/uvolnenie/uvolnenie-na-ispytatelnom-sroke-prava-storon

2. **Незаконное увольнение: права сторон**
   протектор.москва/blog/trudovoe-pravo/uvolnenie/nezakonnoe-uvolnenie-prava-storon

3. **Калькулятор расчёта при увольнении**
   протектор.москва/calculator-rascheta-pri-uvolnenii

4. **Образец требования (.docx)**
   протектор.москва/wp-content/uploads/2026/10/Obrazec_trebovaniya_o_prichinah_ispytaniya_2724.docx

5. **Юрист по трудовым спорам**
   протектор.москва/uslugi/trudovoe-pravo

6. **Наши юристы**
   протектор.москва/uristy

Разберём вашу ситуацию до договора

Позвоните +7 (999) 337-64-57 или напишите в Telegram t.me/mProtektor — юрист оценит документы, перспективы и стоимость работы до подписания договора.

юридические услуги

ПРОТЕКТОР

КОНТАКТЫ

протектор.москва

Телефон
+7 (999) 337-64-57

Telegram
t.me/mProtektor

Email
your-protektor@bk.ru

Офис
Москва, ул. Космонавтов, 18, корп. 2

Построить маршрут ↗

Гайд носит справочный характер и не заменяет консультацию по вашей ситуации. Нормы — по состоянию на октябрь 2026 года.
ООО «Протектор» · ИНН 9723230130 · ОГРН 1247700344770