ДОГОВОР № 23/П-26
на оказание услуг по подбору персонала

г. Москва «23» ноября 2026 г.

ООО «Образец-Торг» в лице генерального директора Крылова А. В., действующего на основании устава (заказчик), и ООО «Кадры-Пример» в лице директора Зуевой М. И., действующей на основании устава (исполнитель), заключили договор о нижеследующем.

1. Предмет договора

1.1. Исполнитель обязуется подобрать для заказчика кандидатов на вакансию «руководитель отдела продаж» (одна штатная единица), а заказчик обязуется оплатить услуги. Требования к кандидату указаны в приложении № 1.

1.2. Исполнитель ищет кандидатов, проводит первичное собеседование, проверяет заявленный опыт по открытым источникам и направляет заказчику не менее трёх анкет. Решение о приёме на работу принимает заказчик.

1.3. Исполнитель не заключает трудовой договор с кандидатом от имени заказчика и не отвечает за результат испытательного срока.

2. Порядок работы

2.1. Срок подбора — 30 календарных дней с даты внесения аванса. Если за этот срок заказчик не получил трёх анкет, срок продлевается на 10 дней без доплаты.

2.2. Заказчик в течение трёх рабочих дней сообщает исполнителю о результате собеседования с каждым кандидатом, иначе срок подбора приостанавливается на время задержки.

2.3. Исполнитель направляет заказчику анкету кандидата только после того, как кандидат письменно согласился на передачу своих персональных данных (ст. 9 Закона № 152-ФЗ). Согласие хранит исполнитель.

2.4. Заказчик не вправе передавать анкеты кандидатов третьим лицам и самостоятельно приглашать кандидата на работу в обход исполнителя в течение 12 месяцев с даты получения анкеты.

3. Цена и оплата

3.1. Стоимость услуги — 90 000 руб. за одного кандидата, принятого заказчиком на работу. НДС не облагается.

3.2. Аванс — 30 000 руб. в течение трёх рабочих дней после подписания договора. Остаток 60 000 руб. заказчик платит в течение пяти рабочих дней после выхода кандидата на работу.

3.3. Если заказчик принял на работу кандидата, представленного исполнителем, в течение 12 месяцев с даты получения анкеты, услуга считается оказанной и подлежит оплате полностью (ст. 781 ГК РФ).

4. Гарантийный период

4.1. Если принятый кандидат уволится по собственному желанию или будет уволен заказчиком из-за несоответствия должности в течение трёх месяцев после выхода на работу, исполнитель один раз подбирает замену бесплатно в срок, указанный в п. 2.1.

4.2. Гарантия не действует, если увольнение связано с сокращением должности, изменением условий труда по инициативе заказчика или нарушением им трудового законодательства.

5. Ответственность и расторжение

5.1. За просрочку оплаты заказчик уплачивает неустойку 0,1 % от неоплаченной суммы за каждый день просрочки, но не более 10 % этой суммы.

5.2. Заказчик вправе отказаться от договора, оплатив исполнителю фактически понесённые расходы, а исполнитель — при условии полного возмещения заказчику убытков (ст. 782 ГК РФ). Об отказе сообщают письменно за пять рабочих дней.

5.3. Споры стороны решают переговорами, срок ответа на претензию — 10 рабочих дней. Если соглашения нет, спор рассматривает Арбитражный суд г. Москвы.

6. Заключительные положения

6.1. Договор действует до исполнения обязательств сторонами. Приложение № 1 — требования к кандидату. Договор составлен в двух экземплярах, по одному для каждой стороны.

7. Реквизиты сторон

Заказчик: ООО «Образец-Торг», ИНН 7700000323, ОГРН 1027700000323, г. Москва, ул. Образцовая, д. 23, р/с 40702810000000000323 в АО «Банк-Пример», БИК 044500000.

Исполнитель: ООО «Кадры-Пример», ИНН 7700000324, ОГРН 1027700000324, г. Москва, ул. Примерная, д. 24, р/с 40702810000000000324 в АО «Банк-Пример», БИК 044500000.

Заказчик	**Исполнитель**
Генеральный директор	Директор
_____ / А. В. Крылов	_____ / М. И. Зуева