ДОГОВОР № 7
о полной индивидуальной материальной ответственности продавца

г. Тула «23» ноября 2026 г.

ООО «Пример-Торг», ИНН 7700000716, в лице генерального директора Орлова Дмитрия Сергеевича, действующего на основании устава («Работодатель»), и Захарова Елена Петровна, продавец магазина по адресу: г. Тула, ул. Образцовая, д. 21 («Работник»), заключили договор:

1. Предмет договора

1.1. Работник принимает на себя полную материальную ответственность за недостачу товара и денег, вверенных ему Работодателем при работе в магазине, и за ущерб, который возник у Работодателя из-за возмещения вреда третьим лицам (ст. 243 ТК РФ).

1.2. Работнику не менее 18 лет, его должность и работа входят в перечень, при котором разрешено заключать такие договоры (ст. 244 ТК РФ). Договор действует всё время работы Работника с вверенными ценностями.

2. Обязанности сторон

2.1. Работник обязан бережно относиться к товару и деньгам магазина, принимать меры к предотвращению ущерба и сразу сообщать Работодателю об обстоятельствах, которые угрожают сохранности ценностей.

2.2. Работник принимает товар по накладным и актам приёмки, ведёт учёт и составляет товарные отчёты, сдаёт выручку в порядке, установленном Работодателем, участвует в инвентаризациях и ревизиях.

2.3. Работодатель создаёт условия для сохранности ценностей: помещение с запорами и сигнализацией, исправную кассовую технику, место для хранения личных вещей. Знакомит Работника с правилами приёма, хранения и отпуска товара под подпись.

2.4. Работодатель проводит инвентаризацию при приёме магазина, при смене материально ответственного лица и по графику не реже [раза в квартал], результат оформляет актом.

3. Ответственность

3.1. Размер ущерба определяется по фактическим потерям исходя из рыночных цен на день причинения ущерба, но не ниже стоимости по данным учёта с учётом износа (ст. 246 ТК РФ), только прямой действительный ущерб; упущенная выгода не взыскивается (ст. 238 ТК РФ).

3.2. До принятия решения о возмещении Работодатель проводит проверку для установления размера ущерба и причин его возникновения и требует от Работника письменное объяснение (ст. 247 ТК РФ). Отказ от объяснения оформляется актом.

3.3. Работник не отвечает, если ущерб возник из-за непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, крайней необходимости или потому, что Работодатель не обеспечил условия хранения (ст. 239 ТК РФ).

3.4. Если сумма ущерба не выше среднего месячного заработка, Работодатель вправе взыскать её распоряжением, изданным в течение месяца со дня, когда размер ущерба установлен окончательно. Если выше, взыскание только через суд (ст. 248 ТК РФ).

4. Заключительные положения

4.1. Договор вступает в силу с момента подписания, составлен в двух экземплярах, по одному у каждой стороны. Изменения вносятся письменным соглашением.

Работодатель:
ООО «Пример-Торг»
ИНН 7700000716
г. Тула, ул. Образцовая, д. 21

Генеральный директор
_____ / Д. С. Орлов

Работник:
Захарова Елена Петровна
паспорт 00 00 000716
г. Тула, ул. Примерная, д. 3, кв. 9

_____ / Е. П. Захарова

ПРОТЕКТОР