ДОГОВОР
№ 23/11 об оказании услуг по подбору персонала

г. Тула «23» ноября 2026 г.

Общество с ограниченной ответственностью «Пример-Кадры», ИНН 7700000611, в лице генерального директора Лебедева Андрея Павловича, действующего на основании устава (далее — Исполнитель), и общество с ограниченной ответственностью «Пример-Производство», ИНН 7700000612, в лице директора Мельниковой Ирины Олеговны, действующей на основании устава (далее — Заказчик), заключили настоящий договор.

1. Предмет договора

1.1. Исполнитель обязуется по заданию Заказчика оказать услуги по поиску и отбору кандидатов на вакансию «менеджер по продажам» (далее — вакансия), а Заказчик — оплатить эти услуги. Требования к кандидату, условия работы и уровень дохода указаны в задании (приложение № 1).

1.2. Услуги включают: анализ задания, размещение вакансии и поиск кандидатов, телефонное и очное собеседование, проверку заявленных сведений по открытым источникам и рекомендациям, направление Заказчику не менее трёх резюме подходящих кандидатов с кратким заключением.

1.3. Решение о приёме на работу принимает только Заказчик и сам заключает трудовой договор с выбранным кандидатом. Исполнитель не является работодателем кандидата и не отвечает за его деловые качества после выхода на работу, кроме гарантии, предусмотренной разделом 4.

2. Сроки и порядок оказания услуг

2.1. Исполнитель направляет первые три резюме в течение 15 рабочих дней со дня подписания задания. Общий срок подбора — 45 календарных дней.

2.2. Заказчик в течение 3 рабочих дней рассматривает присланные резюме и сообщает о решении: пригласить на собеседование или отклонить с указанием причины. Исполнитель корректирует поиск с учётом отзывов.

2.3. Стороны не вправе устанавливать к кандидатам требования, не связанные с деловыми качествами, и отказывать в приёме по признакам, запрещённым ст. 3 и 64 Трудового кодекса РФ. Исполнитель получает согласие кандидатов на передачу их персональных данных Заказчику (ст. 9 Федерального закона № 152-ФЗ).

2.4. Услуги считаются оказанными с момента выхода кандидата на работу, подтверждённого копией приказа о приёме. Стороны подписывают акт оказанных услуг; если Заказчик не вернул подписанный акт или мотивированный отказ в течение 5 рабочих дней, услуги считаются принятыми.

3. Стоимость и порядок расчётов

3.1. Вознаграждение Исполнителя — 120 000 (сто двадцать тысяч) рублей, НДС не облагается. Заказчик вносит 50% (60 000 рублей) в течение 5 рабочих дней со дня подписания договора, остальное — в течение 5 рабочих дней после выхода кандидата на работу.

3.2. Если Заказчик принял кандидата, ранее присланного Исполнителем, в течение 12 месяцев после окончания договора на любую должность, вознаграждение выплачивается так же, как если бы кандидат был подобран по настоящему договору.

4. Гарантия замены

4.1. Если принятый на работу кандидат уволился по собственному желанию или был уволен по вине работника в течение 3 месяцев со дня выхода, Исполнитель бесплатно подбирает замену в срок до 30 календарных дней со дня письменного уведомления. Гарантия действует один раз.

4.2. Гарантия не распространяется на сокращение должности, ликвидацию Заказчика, изменение условий труда без согласия работника и увольнение по инициативе Заказчика без вины работника.

5. Конфиденциальность и ответственность

5.1. Стороны не раскрывают третьим лицам сведения о вакансии, условиях оплаты и кандидатах, полученные в ходе исполнения договора, в течение срока действия договора и 3 лет после него.

5.2. За просрочку оплаты Заказчик уплачивает неустойку 0,1% от неуплаченной суммы за каждый день просрочки, но не более 10% от суммы вознаграждения. За срыв сроков подбора Исполнитель уплачивает неустойку 0,1% от суммы вознаграждения за каждый день просрочки в тех же пределах.

5.3. Заказчик вправе отказаться от договора, оплатив Исполнителю фактически понесённые им расходы; Исполнитель вправе отказаться от договора при условии полного возмещения Заказчику убытков (ст. 782 ГК РФ).

6. Заключительные положения

6.1. Договор действует до исполнения сторонами обязательств. Изменения вносятся письменным соглашением. Споры стороны решают переговорами, претензионный срок — 10 рабочих дней, затем спор передаётся в арбитражный суд по месту нахождения ответчика.

6.2. Договор составлен в двух экземплярах, по одному для каждой стороны. Приложения: № 1 — задание на подбор; № 2 — акт оказанных услуг (форма).

7. Реквизиты и подписи сторон

Исполнитель
ООО «Пример-Кадры»
ИНН 7700000611, г. Тула, ул. Образцовая, д. 11

_____ / А. П. Лебедев

Заказчик
ООО «Пример-Производство»
ИНН 7700000612, г. Тула, ул. Примерная, д. 25

_____ / И. О. Мельникова

ПРОТЕКТОР