ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
к трудовому договору от 11.09.2023 № 35 об установлении срока его действия

г. Тула «23» ноября 2026 г.

ООО «Пример-Склад» (далее — Работодатель) в лице директора Мельникова А. С. и Тарасова Нина Васильевна (далее — Работник) заключили настоящее соглашение о нижеследующем.

1. Трудовой договор от 11.09.2023 № 35, заключённый на неопределённый срок, с 01.12.2026 становится срочным. Срок его действия — до 30.11.2027.

2. Основание срочного характера: Работник достиг пенсионного возраста и получает страховую пенсию по старости (ч. 2 ст. 59 ТК РФ). Работник подтверждает, что понимает последствия перехода на срочный договор, и действует добровольно.

3. Трудовая функция (кассир-учётчик), место работы, режим рабочего времени и оплата труда не меняются.

4. Договор прекращается с истечением срока его действия (ст. 79 ТК РФ). Работодатель предупреждает Работника о прекращении в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения. Если ни одна из сторон не потребовала прекращения, а Работник продолжает работу, договор считается заключённым на неопределённый срок.

5. Остальные условия трудового договора остаются без изменений. Соглашение составлено в двух экземплярах, по одному для каждой стороны, оба имеют одинаковую силу и являются неотъемлемой частью трудового договора (ст. 72 ТК РФ).

Работодатель:
ООО «Пример-Склад»
ИНН 7700000348

_____ / А. С. Мельников

Работник:
Тарасова Н. В.
паспорт 92 00 000348

_____ / Н. В. Тарасова

ПРОТЕКТОР