# ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2
## к трудовому договору от 15.03.2025 № 12 о дистанционной работе

г. Тула «21» ноября 2026 г.

ООО «Пример-Сервис» (далее — Работодатель) в лице генерального директора Громова П. Н. и Лебедев Игорь Андреевич (далее — Работник) заключили настоящее соглашение о нижеследующем.

1. С 01.12.2026 Работник выполняет трудовую функцию бухгалтера дистанционно, вне места нахождения Работодателя, с использованием сети «Интернет» (ч. 2 ст. 312.1 ТК РФ). Остальные условия трудового договора, включая оклад, не меняются.

2. Место работы — по месту жительства Работника: г. Тула, ул. Примерная, д. 2, кв. 50. Обмен документами и поручениями идёт по корпоративной электронной почте и в рабочем чате; документы, для которых нужна подпись, пересылаются в электронном виде и подписываются электронной подписью (ст. 312.2 ТК РФ).

3. Режим рабочего времени: с 09:00 до 18:00, перерыв на обед 13:00–14:00. Работник на связи в рабочее время и отвечает на запрос в течение 30 минут (ст. 312.4 ТК РФ).

4. Для работы Работник использует ноутбук Работодателя, который передаётся по акту. Интернет и электричество Работник оплачивает самостоятельно; ежемесячная компенсация этих расходов — 1 500 руб. (ст. 312.6 ТК РФ).

5. Соглашение вступает в силу с 01.12.2026 и действует до его отмены сторонами. По письменному соглашению сторон Работник может быть возвращён на работу в офис Работодателя.

6. Соглашение составлено в двух экземплярах, по одному для каждой стороны, оба имеют одинаковую силу и являются неотъемлемой частью трудового договора (ст. 72 ТК РФ).

**Работодатель:**
ООО «Пример-Сервис»
ИНН 7700000322

_____ / П. Н. Громов

**Работник:**
Лебедев И. А.
паспорт 92 00 000322

_____ / И. А. Лебедев