В Хамовнический районный суд г. Москвы
Истец: Беляева Марина Олеговна, 14.05.1988 г. р.,
адрес: г. Москва, ул. Примерная, д. 21, кв. 64, тел. +7 900 000-04-13
Ответчик: ООО «Пример-Снаб», ИНН 7700000413, ОГРН 1007700000413,
адрес: г. Москва, ул. Образцовая, д. 13
Госпошлина: истец освобождён (ст. 393 ТК РФ)

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ
о восстановлении на работе, оплате времени вынужденного прогула и компенсации морального вреда

С 12.04.2021 я работала в ООО «Пример-Снаб» бухгалтером по трудовому договору от 12.04.2021 № 27. Моя заработная плата — 90 000 руб. в месяц.

Приказом от 20.10.2026 № 44-к я уволена 20.10.2026 по подп. «а» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ за прогул. Копию приказа получила в тот же день.

Увольнение незаконно. 14.10.2026 я не вышла на работу, потому что с температурой обратилась в поликлинику, о чём сообщила руководителю в тот же день по телефону, а затем получила листок нетрудоспособности. Письменное объяснение у меня не запрашивали (ст. 193 ТК РФ).

Со дня увольнения я не работаю. Мой средний дневной заработок по справке работодателя — 3 890 руб. Вынужденный прогул с 21.10.2026 по 20.11.2026 — 22 рабочих дня, то есть 85 580 руб. на дату подачи иска.

За время вынужденного прогула работодатель обязан выплатить средний заработок (ст. 394 ТК РФ). Незаконным увольнением мне причинён моральный вред, который я оцениваю в 20 000 руб. (ст. 237 ТК РФ). Иск подан в течение месяца со дня вручения приказа (ч. 1 ст. 392 ТК РФ).

ПРОШУ:

1. Признать незаконным приказ ООО «Пример-Снаб» от 20.10.2026 № 44-к об увольнении.

2. Восстановить меня в должности бухгалтера с 21.10.2026.

3. Взыскать средний заработок за время вынужденного прогула с 21.10.2026 по день вынесения решения; на дату подачи иска — 85 580 руб.

4. Взыскать компенсацию морального вреда 20 000 руб.

5. Решение в части восстановления и выплаты заработка за три месяца обратить к немедленному исполнению.

Приложения:

1. Копия иска для ответчика и документ о его отправке.
2. Копия приказа об увольнении.
3. Копия трудового договора.
4. Листок нетрудоспособности; справка о среднем заработке; расчёт вынужденного прогула.

«21» ноября 2026 г. _____ / М. О. Беляева

ПРОТЕКТОР