В Центральный районный суд г. Тулы
Истец: Власов Кирилл Андреевич, 03.09.1990 г. р.,
адрес: г. Тула, ул. Примерная, д. 17, кв. 9, тел. +7 900 000-04-14
Ответчик: ООО «Пример-Монтаж», ИНН 7700000414, ОГРН 1007700000414,
адрес: г. Тула, ул. Образцовая, д. 14
Госпошлина: истец освобождён (ст. 393 ТК РФ)

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ
об изменении формулировки основания и даты увольнения

С 01.06.2022 я работал в ООО «Пример-Монтаж» мастером участка по трудовому договору от 01.06.2022 № 19.

Приказом от 09.10.2026 № 52-к я уволен 09.10.2026 по подп. «а» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ за прогул. Копию приказа и трудовую книжку получил 09.10.2026.

Формулировка основания увольнения неправильная. 30.09.2026 и 01.10.2026 я был отстранён от работы по распоряжению начальника участка и находился дома по его указанию, что подтверждается перепиской в рабочем мессенджере. Письменное объяснение у меня не запрашивали (ст. 193 ТК РФ).

Запись об увольнении за прогул мешает мне устроиться на работу: два работодателя отказали мне после звонков в прежнюю организацию, ещё один отказал после знакомства с трудовой книжкой. Возвращаться к ответчику я не хочу.

Если формулировка основания увольнения признана неправильной, суд обязан изменить её и указать причину увольнения в точном соответствии с формулировкой Трудового кодекса со ссылкой на статью (ч. 5 ст. 394 ТК РФ); по заявлению работника суд может изменить основание на увольнение по собственному желанию (ч. 4 ст. 394). Срок обращения — один месяц со дня выдачи трудовой книжки (ч. 1 ст. 392 ТК РФ).

ПРОШУ:

1. Признать формулировку основания увольнения по подп. «а» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ неправильной.

2. Изменить формулировку на увольнение по инициативе работника (п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ) и дату увольнения на день вынесения решения суда.

3. Обязать ответчика внести изменения в трудовую книжку и сведения о трудовой деятельности и выдать мне их.

4. Взыскать компенсацию морального вреда 15 000 руб.

Приложения:

1. Копия иска для ответчика и документ о его отправке.
2. Копия приказа об увольнении.
3. Копия трудовой книжки; переписка с руководителем; ответы работодателей, отказавших в приёме.

«21» ноября 2026 г. _____ / К. А. Власов

ПРОТЕКТОР