УТВЕРЖДЕНО
приказом генерального директора
ООО «Образец-Фуд» от 01.11.2026 № 31

ПОЛОЖЕНИЕ О КОММЕРЧЕСКОЙ ТАЙНЕ
ООО «Образец-Фуд» (ИНН 7100000039)

1. Общие положения

1.1. Положение устанавливает режим коммерческой тайны в ООО «Образец-Фуд» (далее — Общество) на основании Федерального закона от 29.07.2004 № 98-ФЗ «О коммерческой тайне».

Режим действует в отношении информации, имеющей действительную или потенциальную коммерческую ценность в силу неизвестности третьим лицам, к которой нет свободного доступа на законном основании и по которой Общество приняло меры охраны (ст. 3 Закона № 98-ФЗ).

2. Перечень сведений

2.1. Коммерческую тайну составляют: рецептуры и технологические карты; себестоимость и структура цены; условия договоров с поставщиками и сетями; клиентская база; планы закупок и маркетинга; финансовые показатели, не подлежащие раскрытию.

Информация, которая по ст. 5 Закона № 98-ФЗ не может быть коммерческой тайной (учредительные документы, сведения о численности и условиях труда, о задолженности по зарплате, о загрязнении окружающей среды и другие), в перечень не включается.

3. Меры охраны

3.1. Генеральный директор утверждает перечень сведений, составляющих коммерческую тайну, и список работников, допущенных к ним. Документы и носители с такими сведениями маркируются грифом «Коммерческая тайна» с указанием: ООО «Образец-Фуд», 125000, г. Тула, ул. Образцовая, д. 31.

3.2. Ответственным за режим назначается начальник службы безопасности Иванов П. С. Он ведёт журнал учёта допущенных лиц и выданных носителей, проверяет соблюдение режима не реже одного раза в год.

3.3. Электронные документы хранятся в системах с разграничением доступа по учётным записям. Бумажные носители хранятся в запираемых шкафах. Копирование и вынос носителей за пределы Общества без разрешения ответственного запрещены.

4. Работники

4.1. Работодатель знакомит работника под подпись с перечнем сведений, составляющих коммерческую тайну, и с мерами ответственности за её разглашение,

создаёт условия для соблюдения режима (ст. 11 Закона № 98-ФЗ).

4.2. Обязательство о неразглашении оформляется в трудовом договоре или отдельным соглашением. Допуск к сведениям даётся приказом только тем, кому они нужны для работы.

4.3. При увольнении работник возвращает носители и сведения, подтверждает это в обходном листе и подписывает уведомление о сохранении обязательства.

5. Контрагенты

5.1. Передача сведений контрагентам допускается только по письменному соглашению о неразглашении (в том числе по договору с условием о конфиденциальности). На переданных документах ставится гриф с указанием Общества.

6. Ответственность

6.1. Разглашение коммерческой тайны влечёт дисциплинарную, гражданско-правовую, административную или уголовную ответственность по законодательству РФ (ст. 14 Закона № 98-ФЗ). Работник, разгласивший охраняемую законом тайну, ставшую ему известной в связи с работой, может быть уволен по п. 6 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ.

6.2. Положение вступает в силу со дня утверждения. Изменения вносятся приказом.

«01» ноября 2026 г. Генеральный директор _____ / Т. Р. Белова

ПРОТЕКТОР