УТВЕРЖДЕНО
приказом генерального директора
ООО «Пример-Торг» от «23» ноября 2026 г.
№ 52

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ
работников ООО «Пример-Торг» (ИНН 7700000352)

1. Общие положения

1.1. Положение определяет порядок и условия премирования работников ООО «Пример-Торг» (далее — Общество) на основании ст. 135 и 191 Трудового кодекса РФ.

1.2. Премия входит в систему оплаты труда (ст. 129 ТК РФ) и выплачивается сверх оклада за результаты работы.

1.3. Положение распространяется на работников, с которыми заключён трудовой договор. Совместители и работники на испытательном сроке премируются на общих основаниях.

2. Виды премий

2.1. Ежемесячная премия — до 25% оклада. Выплачивается за выполнение плана продаж и показателей подразделения.

2.2. Квартальная премия — до 50% оклада. Выплачивается по итогам квартала при выполнении плана подразделения не ниже 100%.

2.3. Разовая премия выплачивается по решению генерального директора за выполнение особо важного задания, размер определяется приказом.

3. Показатели и условия

3.1. Для ежемесячной премии показатели: выполнение плана продаж (не менее 100%), отсутствие обоснованных жалоб клиентов, соблюдение сроков отчётности. Перечень и вес показателей доводится до работников под подпись до начала месяца.

3.2. Премия не начисляется или снижается полностью либо частично при наличии неснятого дисциплинарного взыскания в отчётном периоде.

3.3. Работнику, не отработавшему полный период, премия выплачивается пропорционально отработанному времени.

4. Порядок начисления и выплаты

4.1. Руководитель подразделения до 5 числа месяца, следующего за отчётным, направляет генеральному директору служебную записку с расчётом премии.

4.2. Решение о выплате оформляется приказом. Премия выплачивается вместе с заработной платой за месяц, в котором издан приказ.

4.3. Снижение или лишение премии оформляется приказом с указанием причины. С приказом работника знакомят под подпись.

5. Заключительные положения

5.1. Положение вступает в силу со дня утверждения. Изменения вносятся приказом, работники знакомятся с ними под подпись (ст. 22 ТК РФ).

5.2. Если представительный орган работников есть, его мнение учитывается при принятии Положения (ст. 372 ТК РФ).

«23» ноября 2026 г. Генеральный директор _____ / Е. Н. Кузнецова

ПРОТЕКТОР