УТВЕРЖДЕНО
приказом генерального директора
ООО «Пример-Сервис» от «23» ноября 2026 г. № 41

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
работников ООО «Пример-Сервис» (ИНН 7700000341)

1. Общие положения

1.1. Положение определяет систему оплаты труда работников ООО «Пример-Сервис» (далее — Общество) на основании ст. 135 Трудового кодекса РФ.

1.2. Положение распространяется на всех работников, с которыми заключён трудовой договор. Условия оплаты конкретного работника указываются в его трудовом договоре.

2. Состав заработной платы

2.1. Заработная плата состоит из должностного оклада, доплат и надбавок, премий. Размер оклада — по штатному расписанию.

2.2. Оклад работника, полностью отработавшего норму рабочего времени, не может быть ниже минимального размера оплаты труда (ст. 133 ТК РФ).

2.3. Доплата за совмещение должностей устанавливается соглашением сторон в размере до 30% оклада по основной должности.

3. Сроки выплаты

3.1. Заработная плата выплачивается два раза в месяц: за первую половину месяца — 25 числа текущего месяца, окончательный расчёт — 10 числа следующего месяца.

3.2. Если день выплаты приходится на выходной или нерабочий праздничный день, выплата производится накануне.

3.3. Выплата производится на банковский счёт, указанный работником в заявлении.

4. Премирование

4.1. Ежемесячная премия выплачивается по результатам работы за месяц в размере до 20% оклада. Решение принимает генеральный директор по представлению руководителя подразделения.

4.2. Показатели премирования: выполнение плана, отсутствие обоснованных жалоб, соблюдение сроков. Перечень показателей доводится до работников до начала отчётного периода.

5. Заключительные положения

5.1. Положение вступает в силу со дня утверждения. Изменения утверждаются приказом, работники знакомятся с ними под подпись.

5.2. Работник знакомится с Положением под подпись в листе ознакомления при приёме на работу (ст. 22 ТК РФ).

«23» ноября 2026 г. Генеральный директор _____ / А. В. Сидоров

ПРОТЕКТОР