СОГЛАШЕНИЕ
о расторжении трудового договора по соглашению сторон

г. Тула 18 ноября 2026 г.

Общество с ограниченной ответственностью «Пример-Проект» в лице генерального директора Орлова Дмитрия Сергеевича (работодатель) и Громов Павел Алексеевич (работник) заключили настоящее соглашение на основании пункта 1 части первой статьи 77 и статьи 78 Трудового кодекса РФ.

1. Трудовой договор от 15.04.2024 № 81 расторгается по соглашению сторон. Последний день работы — 30.11.2026.

2. Работодатель в последний день работы выплачивает работнику заработную плату, компенсацию за неиспользованный отпуск за 12 календарных дней и выходное пособие в размере 60 000 руб. (ст. 127, 140 ТК РФ).

3. В последний день работы работодатель выдаёт работнику трудовую книжку и сведения о трудовой деятельности, справку о заработке (ст. 66.1, 84.1 ТК РФ).

4. Стороны претензий друг к другу по трудовому договору не имеют после исполнения пунктов 2 и 3. Изменить дату увольнения или отказаться от соглашения можно только по взаимному согласию сторон.

5. Соглашение составлено в двух экземплярах, по одному для каждой стороны. Оба имеют равную силу.

«18» ноября 2026 г. Работодатель: Генеральный директор _____ / Д. С. Орлов
Работник: _____ / П. А. Громов

ПРОТЕКТОР