СОГЛАШЕНИЕ О ВОЗМЕЩЕНИИ УЩЕРБА РАБОТНИКОМ

г. Тула «23» ноября 2026 г.

ООО «Пример-Сервис», ИНН 7700000248, в лице генерального директора Орлова Сергея Петровича, действующего на основании устава, именуемое «Работодатель», и Лебедев Артём Игоревич, менеджер по продажам, именуемый «Работник», заключили соглашение:

1. Предмет

1.1. 14.10.2026 при выезде к клиенту Работник уронил служебный ноутбук, принадлежащий Работодателю. По акту от 16.10.2026 ремонт признан нецелесообразным, ущерб составил 48 000 руб. (остаточная стоимость ноутбука).

1.2. Размер ущерба не превышает среднего месячного заработка Работника (ст. 241, 248 ТК РФ). Работник дал письменное объяснение от 17.10.2026 (приложение 1) и признаёт вину в причинении ущерба.

2. Порядок возмещения

2.1. Работник возмещает ущерб в сумме 48 000 руб. с рассрочкой на 6 месяцев равными платежами по 8 000 руб. не позднее 10 числа каждого месяца, начиная с 10.12.2026.

2.2. По письменному заявлению Работника платежи удерживаются из заработной платы. Общий размер удержаний за месяц с учётом других удержаний не превышает 20% заработной платы при каждой её выплате (ст. 138 ТК РФ). Если удержать нужную сумму нельзя, Работник вносит разницу на счёт Работодателя: ООО «Пример-Сервис», р/с 40702810000000000248, АО «Банк-Пример», БИК 044500000.

2.3. Работник вправе погасить ущерб досрочно полностью или частично. Работодатель зачисляет досрочный платёж в счёт ближайших платежей по графику.

3. Увольнение и споры

3.1. При увольнении Работника до полного погашения ущерба неудержанная сумма не прощается: Работодатель вправе взыскать её в судебном порядке (ч. 4 ст. 248 ТК РФ), если Работник не внесёт её добровольно.

3.2. Соглашение составлено в двух экземплярах: по одному для каждой стороны. Спор по нему разрешается по правилам, установленным для индивидуальных трудовых споров.

Работодатель:
ООО «Пример-Сервис»
Генеральный директор С. П. Орлов

_____

Работник:
А. И. Лебедев
паспорт 45 00 000248

_____