ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 27
о дистанционной работе, имеющей разъездной характер

г. Тула «23» ноября 2026 г.

ООО «Пример-Сервис» (далее — Работодатель) в лице генерального директора Громова П. Н. и Ковалёв Артём Викторович (далее — Работник) заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. Работа и её характер

1.1. Работник принимается на должность торгового представителя. Работа дистанционная: Работник выполняет трудовую функцию вне места нахождения Работодателя с использованием сети «Интернет» (ст. 312.1 ТК РФ). Договор заключён на неопределённый срок, начало работы — 01.12.2026.

1.2. Работа имеет разъездной характер: основную часть времени Работник проводит в поездках к клиентам Работодателя по Тульской области. Поездки входят в трудовую функцию и служебными командировками не считаются. Должность включена в перечень работ с разъездным характером, утверждённый локальным актом Работодателя (ст. 168.1 ТК РФ).

1.3. Место работы — по выбору Работника; адрес для направления документов: г. Тула, ул. Примерная, д. 2, кв. 50.

2. Взаимодействие и документы

2.1. Задания, график визитов и отчёты передаются через корпоративную систему и электронную почту. Трудовой договор и дополнительные соглашения к нему могут подписываться в электронном виде: усиленной квалифицированной электронной подписью Работодателя и усиленной квалифицированной или неквалифицированной электронной подписью Работника; иные документы, связанные с работой, стороны вправе пересылать в электронном виде (ст. 312.3 ТК РФ). По письменному заявлению Работника заверенную бумажную копию документа Работодатель направляет почтой в течение трёх рабочих дней (ст. 62, 312.3 ТК РФ).

2.2. Работник отправляет отчёт о визитах до 18:00 каждого рабочего дня.

3. Режим времени

3.1. Рабочая неделя пятидневная, 40 часов. Время визитов Работник согласует с клиентами сам, но в рабочие дни на связи с 10:00 до 17:00 и отвечает на запрос Работодателя в течение часа (ст. 312.4 ТК РФ).

4. Оплата труда и расходы

4.1. Оклад — 90 000 руб. в месяц до вычета НДФЛ; заработная плата выплачивается два раза в месяц, 10-го и 25-го числа.

4.2. Расходы, связанные с поездками, Работодатель возмещает по документам:

проезд общественным транспортом или такси по согласованию, а за использование личного автомобиля — компенсацию 8 000 руб. в месяц (ст. 168.1 ТК РФ). Размер и порядок возмещения определены настоящим договором.

4.3. Работник использует ноутбук и телефон Работодателя, которые передаются по акту. За использование личных интернета и связи Работодатель выплачивает 1 000 руб. в месяц (ст. 312.6 ТК РФ).

5. Заключительные положения

5.1. Договор составлен в двух экземплярах, по одному для каждой стороны, оба имеют одинаковую силу (ст. 67 ТК РФ). Всё, что не урегулировано договором, определяется Трудовым кодексом РФ.

Работодатель:
ООО «Пример-Сервис»
ИНН 7700000427

_____ / П. Н. Громов

Работник:
Ковалёв А. В.
паспорт 92 00 000427

_____ / А. В. Ковалёв

ПРОТЕКТОР