# ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 18
## с администратором

г. Тула «24» ноября 2026 г.

ООО «Пример-Студия» (далее — Работодатель) в лице генерального директора Лебедева С. А., действующего на основании устава, и Миронова Анна Павловна (далее — Работник) заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. Работник принимается на работу в ООО «Пример-Студия» по адресу: г. Тула, ул. Образцовая, д. 18, на должность администратора. Работа по основному месту работы, бессрочно. Дата начала работы — 01.12.2026.

2. Работнику устанавливается испытательный срок 3 месяца (ст. 70 ТК РФ). Работник подчиняется управляющему.

3. Должностные обязанности: встреча и консультирование клиентов, запись и подтверждение визитов, приём оплаты через кассу и терминал, ведение журнала записей, контроль чистоты и порядка в помещении, работа с обращениями и жалобами клиентов.

4. Работнику устанавливается оклад 55 000 руб. в месяц и премия по положению об оплате труда. Заработная плата выплачивается два раза в месяц: 20-го числа (за первую половину месяца) и 5-го числа следующего месяца (окончательный расчёт).

5. Режим работы сменный: два рабочих дня через два выходных, смена с 09:00 до 21:00 с перерывами на отдых и питание, график смен утверждается Работодателем и доводится до Работника не позднее чем за один месяц до введения. Учёт рабочего времени суммированный, учётный период — квартал (ст. 103 ТК РФ). Ежегодный оплачиваемый отпуск — 28 календарных дней.

6. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни, а также сверхурочная работа оплачиваются в порядке и размерах, установленных ТК РФ (ст. 152, 153 ТК РФ), только с согласия Работника или по основаниям, указанным в законе.

7. Работнику поручается приём наличных денег и ключей от помещения. Материальная ответственность Работника наступает по правилам ТК РФ в пределах прямого действительного ущерба и не выше среднего месячного заработка, если иное не установлено законом (ст. 238, 241 ТК РФ). Работник не вправе передавать данные клиентов третьим лицам и обязан соблюдать режим обработки персональных данных (Федеральный закон № 152-ФЗ).

8. Работник обязан соблюдать правила внутреннего трудового распорядка и охраны труда, внешний вид по требованиям Работодателя и порядок работы с кассой.

9. Работник с локальными актами и должностной инструкцией ознакомлен. Договор составлен в двух экземплярах, по одному для каждой стороны. Работник получил экземпляр 24.11.2026.

**Работодатель:**
ООО «Пример-Студия»
ИНН 7700000718

_____ / С. А. Лебедев

**Работник:**
Миронова Анна Павловна
паспорт 45 00 000718

_____ / А. П. Миронова

ПРОТЕКТОР