ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 52/Д
о дистанционной работе

г. Москва «02» ноября 2026 г.

ООО «Пример-Медиа» (ИНН 7700000512), именуемое «Работодатель», в лице генерального директора Громова П. Н., и Орлова Мария Сергеевна, именуемая «Работник», заключили договор:

1. Предмет

1.1. Работник принимается на должность контент-менеджера. Работа выполняется дистанционно — вне места нахождения Работодателя, с использованием сети «Интернет» (глава 49.1 ТК РФ). Договор заключён на неопределённый срок.

1.2. Фактическое место работы — по месту жительства Работника: г. Казань. Начало работы — 09.11.2026.

2. Режим работы и связь

2.1. Рабочее время — 40 часов в неделю. Распределение времени Работник определяет сам, но находится на связи по рабочему чату в будни с 10:00 до 16:00 по времени Работодателя.

2.2. Задания даёт и отчёты принимает руководитель отдела по корпоративной почте и в рабочем чате. Отчёт о выполненной работе — по пятницам до 18:00.

3. Оборудование и расходы

3.1. Работник использует собственный ноутбук. Работодатель выплачивает компенсацию 1 500 руб. в месяц за его использование и связь (ст. 312.6 ТК РФ) вместе с зарплатой.

4. Оплата и отпуск

4.1. Оклад — 80 000 руб. в месяц до вычета налога. Зарплата выплачивается 25-го числа текущего месяца и 10-го числа следующего.

4.2. Ежегодный оплачиваемый отпуск — 28 календарных дней.

5. Документы и прочее

5.1. Кадровые документы подписываются электронными подписями через электронную почту. Работник сообщает о смене адреса в течение пяти рабочих дней.

5.2. Остальные условия определяются Трудовым кодексом РФ и локальными актами Работодателя. Договор составлен в двух экземплярах, по одному у каждой стороны.

Работодатель:
ООО «Пример-Медиа»
ИНН 7700000512

_____ / П. Н. Громов

Работник:
Орлова М. С.
паспорт 92 00 000512

_____ / М. С. Орлова

ПРОТЕКТОР