ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 41

г. Тула «01» декабря 2026 г.

ООО «Пример-Сервис» (ИНН 7100000412), именуемое «Работодатель», в лице генерального директора Громова П. Н., и Кузнецов Артём Игоревич, 12.03.2009 года рождения (паспорт 00 00 000412), именуемый «Работник», заключили договор:

1. Работа и место работы

1.1. Работник принимается на должность помощника менеджера по продажам в отдел продаж по адресу: г. Тула, ул. Образцовая, д. 14. Работа основная, договор бессрочный. Дата начала работы — 07.12.2026 (ст. 57 ТК РФ).

1.2. Работнику поручается только лёгкий труд, не вредный для здоровья. Работы с вредными и опасными условиями, подземные работы, а также работы, которые могут причинить вред здоровью и нравственному развитию, исключены (ст. 265 ТК РФ).

1.3. Испытание не устанавливается (ст. 70 ТК РФ). Работник допущен к работе после обязательного предварительного медицинского осмотра, заключение от 25.11.2026 приложено к договору (ст. 69, 266 ТК РФ).

2. Рабочее время и отдых

2.1. Работнику установлена сокращённая продолжительность рабочего времени: 35 часов в неделю, пять дней, не более 7 часов в день, с 10:00 до 17:30, перерыв на обед 30 минут не включается в рабочее время. Выходные — суббота и воскресенье (ст. 92, 94 ТК РФ).

2.2. Работодатель не привлекает Работника к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и не направляет в служебные командировки.

2.3. Ежегодный оплачиваемый отпуск — 31 календарный день, предоставляется в удобное для Работника время (ст. 267 ТК РФ).

3. Оплата труда

3.1. Работнику устанавливается оклад 35 000 руб. в месяц за 35 часов в неделю до вычета налогов. Заработная плата выплачивается два раза в месяц: 25-го числа за первую половину и 10-го числа следующего месяца окончательный расчёт.

4. Права и обязанности

4.1. Работник выполняет должностные обязанности, соблюдает правила внутреннего трудового распорядка и требования охраны труда, с которыми ознакомлен под подпись до подписания договора.

4.2. Работодатель обеспечивает безопасные условия труда, проводит инструктаж по охране труда, направляет Работника на ежегодный медицинский осмотр за свой счёт (ст. 266 ТК РФ), вносит записи в трудовую книжку или сведения о трудовой

деятельности.

4.3. Договор может быть прекращён по инициативе Работодателя, помимо общего порядка, только с согласия государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (ст. 269 ТК РФ).

5. Заключительные положения

5.1. Договор составлен в двух экземплярах, по одному у каждой стороны. Экземпляр Работника получен им в день подписания. Споры решаются по правилам ТК РФ.

Работодатель:
ООО «Пример-Сервис»
ИНН 7100000412

_____ / П. Н. Громов

Работник:
Кузнецов А. И.
паспорт 00 00 000412

_____ / А. И. Кузнецов

ПРОТЕКТОР