ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 14
с работником пенсионного возраста

г. Москва «23» ноября 2026 г.

Общество с ограниченной ответственностью «Пример-Кадры», ИНН 7700000714, в лице генерального директора Рощина Андрея Викторовича (далее — Работодатель), и Мельников Владимир Ильич, 12.03.1960 г. р., паспорт 45 00 000714, СНИЛС 000-000-714 00, адрес: г. Москва, ул. Образцовая, д. 14, кв. 7 (далее — Работник), заключили настоящий договор.

1. Работа и срок договора

1.1. Работник принимается на должность делопроизводителя в административный отдел. Место работы — офис Работодателя по адресу: г. Москва, ул. Примерная, д. 3. Работа по этому договору — основная.

1.2. Договор срочный, заключён по соглашению сторон на 1 год: с 24.11.2026 по 23.11.2027 включительно. Основание — поступление на работу лица, достигшего пенсионного возраста (ст. 59 ТК РФ). Если ни одна сторона не потребовала расторжения по истечении срока, а Работник продолжает работать, договор считается заключённым на неопределённый срок (ст. 58 ТК РФ).

1.3. Работнику устанавливается испытание на 2 месяца (ст. 70 ТК РФ). Если срок испытания истёк, а Работник продолжает работать, он считается выдержавшим испытание.

2. Рабочее время и отдых

2.1. Рабочая неделя — пятидневная, 40 часов, выходные — суббота и воскресенье. Начало работы 9:00, окончание 18:00, перерыв на обед с 13:00 до 14:00.

2.2. Работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск 28 календарных дней (ст. 115 ТК РФ). Работающему пенсионеру по старости по его заявлению предоставляется отпуск без сохранения зарплаты до 14 календарных дней в году (ст. 128 ТК РФ).

3. Оплата труда

3.1. Должностной оклад — 62 000 руб. в месяц до вычета налога.

3.2. Зарплату Работодатель выплачивает два раза в месяц: 10-го числа за вторую половину предыдущего месяца и 25-го числа за первую половину текущего. Если день выплаты выходной, деньги выдают накануне (ст. 136 ТК РФ).

4. Права и обязанности сторон

4.1. Работник выполняет обязанности по должностной инструкции, соблюдает правила внутреннего трудового распорядка и требования охраны труда, бережно относится к имуществу Работодателя.

4.2. Работодатель создаёт условия, необходимые для работы, выплачивает зарплату в срок и в полном размере, обеспечивает безопасные условия труда и вносит сведения о трудовой деятельности Работника в установленном порядке.

4.3. Договор может быть расторгнут по основаниям и в порядке, которые предусмотрены Трудовым кодексом РФ. Достижение Работником возраста или получение пенсии основанием для увольнения не является.

5. Заключительные положения

5.1. Условия договора меняются только по соглашению сторон в письменной форме. Спорные вопросы стороны решают переговорами, а при недостижении согласия — в суде.

5.2. Договор составлен в двух экземплярах, по одному у каждой стороны. Работник получил свой экземпляр в день подписания.

Работодатель
ООО «Пример-Кадры»

_____ / А. В. Рощин

Работник
В. И. Мельников

_____

ПРОТЕКТОР