ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 31
с работодателем — индивидуальным предпринимателем

г. Москва «23» ноября 2026 г.

Индивидуальный предприниматель Рощин Андрей Викторович, ОГРНИП 314770000000314, ИНН 770000000314, паспорт 45 00 000713, проживающий по адресу: г. Москва, ул. Образцовая, д. 31 (далее — Работодатель), и Мельников Владимир Ильич, паспорт 45 00 000314, адрес: г. Москва, ул. Примерная, д. 14, кв. 7 (далее — Работник), заключили настоящий договор.

1. Работа

1.1. Работник принимается на должность продавца-консультанта. Место работы — магазин Работодателя по адресу: г. Москва, ул. Образцовая, д. 5. Работа по договору — основная, на неопределённый срок.

1.2. Дата начала работы — 24.11.2026. Работнику устанавливается испытание на 2 месяца (ст. 70 ТК РФ).

2. Рабочее время и отпуск

2.1. Режим работы: сменный, два через два, смена с 9:00 до 21:00, перерыв 1 час. Продолжительность рабочего времени определяется графиком, он доводится до Работника не позднее чем за месяц до введения.

2.2. Работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск 28 календарных дней (ст. 115 ТК РФ).

3. Оплата труда

3.1. Оклад — 48 000 руб. в месяц до вычета налога, плюс премия по итогам месяца до 20% оклада по положению Работодателя.

3.2. Зарплата выплачивается два раза в месяц: 10-го числа за вторую половину прошлого месяца и 25-го числа за первую половину текущего. Если день выплаты выходной, деньги выдаются накануне (ст. 136 ТК РФ).

4. Права и обязанности

4.1. Работник выполняет трудовую функцию, соблюдает правила внутреннего трудового распорядка и требования охраны труда, бережно относится к имуществу Работодателя.

4.2. Работодатель обеспечивает работу, безопасные условия труда, выплачивает зарплату в срок и в полном размере, оформляет сведения о трудовой деятельности Работника.

4.3. Работник может быть уволен только по основаниям и в порядке, которые установлены ТК РФ. Работодателя — индивидуального предпринимателя это правило обязывает так же, как организацию.

4.4. Работодатель осуществляет обязательное социальное страхование Работника в соответствии с федеральными законами (ст. 57 ТК РФ).

5. Заключительные положения

5.1. Условия договора меняются по соглашению сторон в письменной форме. Споры стороны решают переговорами, а при недостижении согласия — в суде.

5.2. Договор составлен в двух экземплярах, по одному для каждой стороны. Работник получил свой экземпляр в день подписания.

Работодатель
ИП Рощин А. В.

_____ / А. В. Рощин

Работник
В. И. Мельников

_____

ПРОТЕКТОР