ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 31
с работником, принятым для работы в ночное время

г. Тула «23» ноября 2026 г.

ООО «Пример-Склад» (ИНН 7100000431), именуемое «Работодатель», в лице генерального директора Лебедева Игоря Андреевича, действующего на основании устава, и Захарова Ольга Игоревна, паспорт серия 00 00 № 000431, именуемая «Работник», заключили договор:

1. Работа и место работы

1.1. Работник принимается на должность оператора склада. Это основное место работы. Работодатель принимает Работника специально для работы в ночное время.

1.2. Место работы — склад Работодателя по адресу: г. Тула, ул. Образцовая, д. 14, стр. 2.

1.3. Договор заключён на неопределённый срок (ст. 58 ТК РФ). Дата начала работы — 01.12.2026.

1.4. Работнику устанавливается испытание сроком три месяца (ст. 70 ТК РФ).

2. Режим работы

2.1. Режим работы сменный: две смены через двое суток отдыха, график сменности утверждается Работодателем и доводится до Работника не позднее чем за один месяц до введения (ст. 103 ТК РФ).

2.2. Смена начинается в 21:00 и заканчивается в 06:00. Перерыв для отдыха и питания один час, с 01:00 до 02:00, в рабочее время не включается (ст. 108 ТК РФ). Продолжительность работы за смену — 8 часов.

2.3. Ночным временем признаётся период с 22:00 до 06:00 (ст. 96 ТК РФ). Продолжительность смены в ночное время не сокращается, так как Работник принят специально для работы в ночное время.

2.4. Работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск 28 календарных дней (ст. 115 ТК РФ).

3. Оплата труда

3.1. Работнику устанавливается должностной оклад 50 400 руб. в месяц при норме рабочего времени 168 часов.

3.2. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере: доплата 20% часовой ставки, рассчитанной из оклада. При окладе 50 400 руб. и норме 168 часов часовая ставка — 300 руб., доплата — 60 руб. за каждый ночной час (ст. 154 ТК РФ).

3.3. Заработная плата выплачивается два раза в месяц: 10-го и 25-го числа на

банковскую карту Работника.

4. Обязанности и гарантии

4.1. Работник обязан соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, график сменности и требования охраны труда. С локальными актами Работник ознакомлен под подпись до подписания договора (ст. 68 ТК РФ).

4.2. Работодатель обеспечивает безопасные условия труда в ночное время, освещение рабочего места и средства связи для вызова помощи.

4.3. Работник подтверждает, что не относится к категориям, которым работа в ночное время запрещена (ст. 96 ТК РФ), и обязан письменно сообщить Работодателю, если в его положении что-то изменится.

Договор составлен в двух экземплярах, по одному у каждой стороны. Работник свой экземпляр получил (ст. 67 ТК РФ).

Работодатель:
ООО «Пример-Склад»
ИНН 7100000431

_____ / И. А. Лебедев

Работник:
Захарова Ольга Игоревна
паспорт 00 00 № 000431

_____ / О. И. Захарова

ПРОТЕКТОР