# ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 24
## с водителем легкового автомобиля

г. Тула «23» ноября 2026 г.

ООО «Пример-Сервис» (далее — Работодатель) в лице генерального директора Крылова П. А., действующего на основании устава, и Михайлов Олег Сергеевич (далее — Работник) заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. Работник принимается на работу в ООО «Пример-Сервис» по адресу: г. Тула, ул. Образцовая, д. 24, на должность водителя легкового автомобиля. Работа по основному месту работы, бессрочно. Дата начала работы — 01.12.2026.

2. Работнику устанавливается испытательный срок 3 месяца (ст. 70 ТК РФ). Работник подчиняется руководителю транспортной службы.

3. Трудовая функция: управление служебным легковым автомобилем Работодателя (Škoda Octavia, гос. номер А000АА 777), доставка руководителя и сотрудников по маршрутам, указанным в путевом листе, ежедневный осмотр автомобиля перед выездом, поддержание его в чистоте и исправном состоянии. Работник имеет водительское удостоверение категории В № 77 00 000024, действительное до 14.03.2031.

4. Работнику устанавливается оклад 62 000 руб. в месяц. Заработная плата выплачивается два раза в месяц: 25-го числа (за первую половину месяца) и 10-го числа следующего месяца (окончательный расчёт).

5. Режим рабочего времени: пятидневная рабочая неделя с 08:00 до 17:00, перерыв с 12:00 до 13:00. Время ожидания пассажиров между поездками входит в рабочее время. Ежегодный оплачиваемый отпуск — 28 календарных дней.

6. Перед каждым выездом Работник проходит предрейсовый медицинский осмотр, после смены — послерейсовый (ст. 20 Федерального закона «О безопасности дорожного движения»). Предварительный и периодические медицинские осмотры проходят за счёт Работодателя (ст. 213 ТК РФ). Работодатель оформляет путевой лист на каждую смену.

7. Работник обязан соблюдать Правила дорожного движения, не управлять автомобилем в состоянии опьянения, не передавать управление другим лицам, незамедлительно сообщать руководителю о ДТП и неисправностях. Штрафы за нарушения ПДД, допущенные Работником, он оплачивает самостоятельно; если штраф уплатил Работодатель, Работник возмещает его в порядке, установленном ТК РФ (ст. 248 ТК РФ).

8. Материальная ответственность Работника наступает в случаях и порядке, установленных ТК РФ, и ограничена его средним месячным заработком (ст. 238, 241 ТК РФ), кроме случаев полной материальной ответственности по ст. 243 ТК РФ. Ущерб, причинённый ДТП не по вине Работника, с него не взыскивается.

9. Работник с локальными актами и должностной инструкцией ознакомлен. Договор составлен в двух экземплярах, по одному для каждой стороны. Работник получил экземпляр 23.11.2026.

**Работодатель:**
ООО «Пример-Сервис»
ИНН 7700000624

_____ / П. А. Крылов

**Работник:**
Михайлов Олег Сергеевич
паспорт 45 00 000624

_____ / О. С. Михайлов

ПРОТЕКТОР