В Центральный районный суд г. Тулы
Дело № 2-0000/2026, судья: _____
Истец: Фомин Виктор Андреевич,
адрес: г. Тула, ул. Примерная, д. 8, кв. 17
Ответчик: ООО «Пример-Сервис», ИНН 7700000618,
адрес: г. Тула, ул. Образцовая, д. 6

ВОЗРАЖЕНИЯ
на исковое заявление о восстановлении на работе

Истец просит признать незаконным приказ об увольнении от 03.08.2026 № 61-к, восстановить его в должности менеджера по продажам, взыскать оплату вынужденного прогула и компенсацию морального вреда. С иском не согласны.

1. Пропущен срок обращения в суд

Копию приказа об увольнении истец получил под подпись 03.08.2026, трудовую книжку получил в тот же день. Иск подан 15.10.2026. Срок по спорам об увольнении — один месяц (ч. 1 ст. 392 ТК РФ) и истёк 03.09.2026. Ходатайства о восстановлении срока и причин, по которым он пропущен, истец не привёл. Прошу применить срок и отказать в иске без исследования остальных обстоятельств (ч. 6 ст. 152 ГПК РФ).

2. Увольнение законно

Истец уволен по п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ за неоднократное неисполнение трудовых обязанностей. Ранее к нему применено замечание (приказ от 12.05.2026), затем выговор (приказ от 19.06.2026). Новый проступок — отказ выполнить распоряжение руководителя 22.07.2026 — оформлен актом. Письменное объяснение затребовано 23.07.2026, истец от его дачи отказался (акт от 28.07.2026, после двух рабочих дней, ч. 1 ст. 193 ТК РФ).

Взыскание применено в месяц со дня обнаружения проступка и не позднее шести месяцев со дня его совершения; приказ объявлен под подпись (ст. 193 ТК РФ). Тяжесть проступка и обстоятельства учтены (ст. 192 ТК РФ).

3. Остальные требования

Оплата вынужденного прогула и компенсация вреда производны от требования о восстановлении (ст. 394 ТК РФ) и удовлетворению не подлежат. Если суд найдёт увольнение незаконным, прошу применить расчёт среднего заработка по справке бухгалтерии, а размер компенсации определить с учётом разумности.

ТРЕБУЮ:

1. Применить срок обращения в суд, установленный ч. 1 ст. 392 ТК РФ, и отказать в иске.

2. В случае, если суд не применит срок, отказать в иске по существу.

3. Рассмотреть дело в отсутствие представителя ответчика, если он не сможет явиться.

Приложения:

1. Копия приказа об увольнении с подписью истца о получении.
2. Приказы о замечании и выговоре.
3. Акт отказа от объяснения и справка бухгалтерии.
4. Копия возражений для истца.

«01» ноября 2026 г. _____ / Н. Е. Соколова, представитель по доверенности

ПРОТЕКТОР