Кому: Генеральному директору ООО «Пример-Торг» Лебедеву И. Н.,
адрес: г. Тула, ул. Образцовая, д. 21
От: Громова Артёма Викторовича, бывшего менеджера по продажам,
адрес: г. Тула, ул. Примерная, д. 15, кв. 33,
тел. +7 900 000-07-21

ЗАЯВЛЕНИЕ
о выплате выходного пособия при сокращении

Я работал в ООО «Пример-Торг» менеджером по продажам. Приказом от 30.10.2026 № 71-к трудовой договор со мной расторгнут по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ в связи с сокращением штата.

В день увольнения мне выплачена заработная плата за октябрь, но выходное пособие в размере среднего месячного заработка не выплачено. По моему расчёту его размер составляет 61 000 руб.

При расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка (ч. 1 ст. 178 ТК РФ). Все суммы, причитающиеся работнику, выплачиваются в день увольнения (ст. 140 ТК РФ), а за задержку выплат работодатель уплачивает проценты не ниже одной сто пятидесятой ключевой ставки Банка России за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока (ст. 236 ТК РФ).

На основании изложенного, руководствуясь ст. 140, 178, 236 ТК РФ,

ПРОШУ:

1. Выплатить мне выходное пособие при сокращении в размере 61 000 руб.

2. Выплатить проценты за задержку по ст. 236 ТК РФ, начиная с 31.10.2026 по день фактической выплаты.

3. Исполнить требования в течение 3 рабочих дней со дня получения заявления, перечислив деньги на банковский счёт, указанный в расчётных документах.

4. Выдать письменный расчёт выплаченных и причитающихся сумм.

Приложения:

1. Копия приказа об увольнении от 30.10.2026 № 71-к.

2. Копия расчётного листка за октябрь 2026 года.

«01» ноября 2026 г. _____ / А. В. Громов