Кому: Генеральному директору ООО «Пример-Проект» Орлову С. М.,
адрес: г. Тула, ул. Образцовая, д. 8
От: Фролова Виктора Сергеевича,
инженера-проектировщика,
адрес: г. Тула, ул. Примерная, д. 22, кв. 14,
тел. +7 900 000-08-21

ЗАЯВЛЕНИЕ
об оспаривании дисциплинарного взыскания и отмене приказа

Я работаю в ООО «Пример-Проект» инженером-проектировщиком с 01.03.2024. Приказом от 10.11.2026 № 63-к мне объявлен выговор за нарушение сроков сдачи раздела проекта. С приказом ознакомлен 11.11.2026.

Взыскание применено с нарушением порядка. Письменное объяснение у меня не затребовалось, с докладной запиской, на основании которой издан приказ, меня не знакомили. Срок сдачи, который мне вменяют, в моих должностных обязанностях и в поручении руководителя не указан.

До применения дисциплинарного взыскания работодатель обязан затребовать от работника письменное объяснение, а при выборе взыскания учесть тяжесть проступка, обстоятельства его совершения и предшествующее поведение работника (ст. 192, 193 ТК РФ). Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров (ст. 193 ТК РФ).

На основании изложенного, руководствуясь ст. 62, 192, 193 ТК РФ,

ПРОШУ:

1. Отменить приказ от 10.11.2026 № 63-к о применении дисциплинарного взыскания в виде выговора.

2. Не позднее трёх рабочих дней выдать заверенные копии: приказа, докладной записки, акта и иных документов, послуживших основанием взыскания, должностной инструкции (ст. 62 ТК РФ).

3. Дать письменный ответ в течение 10 дней со дня получения заявления.

Приложения:

1. Копия приказа от 10.11.2026 № 63-к.

2. Копия должностной инструкции.

«13» ноября 2026 г. _____ / В. С. Фролов